



Oblikovanje poslanstva na ZIK Črnomelj

Namen

Na Zavodu za izobraževanje in kulturo Črnomelj (ZIK Črnomelj) smo se vključili v projekt Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje (POKI) v letih 2003 in 2004. V tem času smo poleg vizije opredelili tudi poslanstvo naše organizacije. Smo organizacija, ki združuje področje kulture in izobraževanja odraslih, kar je bilo za nas pomembno izhodišče pri zapisu poslanstva. Predvsem pa je bilo potrebno, da jasno razlikujemo med pojmom vizija in pojmom poslanstvo.

Vključenost v projekt POKI nas je spodbudila, da premislimo o tem, kaj je temelj naše dejavnosti, kakšen je smisel obstoja organizacije in kakšna je njena vloga v okolju. Pomembno nam je bilo, da poslanstvo sprejmemo za svoje, tako na ravni organizacije kot vsak zaposleni.

Proces oblikovanja in vpeljevanja poslanstva na ZIK Črnomelj

Prvi predlog poslanstva je nastal na podlagi razgovorov znotraj kolektiva. Pri tem smo aktivno sodelovali vsi zaposleni. Naša prednost je majhnost organizacije in to nam omogoča lažjo vzpostavitev aktivnosti in višjo motivacijo zaposlenih. Zapisali smo naša razmišljanja in jih združili v skupno besedilo. Večkrat smo besedilo pregledali preden je nastal končen zapis, ki smo ga posredovali v razpravo komisiji za kakovost, članom andragoškega zbora in članom Sveta ZIK Črnomelj. O poslanstvu smo razmišljali ne samo zaposleni, ampak vsi, ki smo vpeti v dejavnost organizacije. Poslanstvo smo opredelili leta 2003, ko je bil še poudarek na izvajanju formalnega izobraževanja. Upad formalnega izobraževanja v naslednjih letih in več projektne dela nas je vodilo v delno spremembo poslanstva v letu 2013.

Rezultati in učinki priprave poslanstva na ZIK Črnomelj

Poslanstvo Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj se glasi:

»Poslanstvo ZIK je vseživljenjsko učenje za vse in za vsakogar, ki se rad uči in spreminja. Ustvarjamo vzpodbudno okolje za učenje, razvoj kulturnega programa ter razvoj lastne gledališke ustvarjalnosti. Smo osrednji kinematograf v Beli krajini.«



V poslanstvu smo zapisali, kaj je področje oziroma vsebina dela organizacije, njen namen in tako postavili okvire njenega delovanja. Poslanstvo smo uskladili z vizijo, ki pomeni smer razvoja naše organizacije. V organizaciji ponujamo raznolike programe za različne ciljne skupine, tako na področju izobraževanja odraslih kot kulture. Pomembno je, da vseživljenjsko učenje pri nas živi in da ustvarjamo takšno okolje za učenje, ki spodbuja udeležence, da se vračajo in vključujejo v nove programe. Tudi ekspertna zunanja evalvacija, ki jo je leta 2014 v naši organizaciji izpeljal Andragoški center Slovenije, je pokazala, da znamo motivirati udeležence, jim pomagamo na njihovi izobraževalni poti in jim nudimo strokovno podporo ter svetovanje. V ospredje tako postavljamo skrb za posameznega udeleženca.

S poslanstvom seznanjamo udeležence, finančerja, partnerje in širšo javnost. Objavljeno je na spletni strani ZIK-a Črnomelj (<http://www.zik-crnomelj.eu/sl/predstavitev-zik-a/vizija-poslanstvo-vrednote/>), v katalogu izobraževalne in kulturne ponudbe, ki ga izdamo vsako šolsko leto, v publikaciji za udeležence, v razvojnem načrtu, v letnem poročilu, v letnem delovnem načrtu, v poročilu o kakovosti in na panoju, ki je javno dostopen v stavbi ZIK-a. Občasno o poslanstvu spregovorimo tudi v medijih.

Refleksija o poslanstvu na ZIK Črnomelj

Poslanstvo je postalo bistveno pri usmerjanju zaposlenih h kakovostnem delu in učinkovitemu vodenju organizacije. V listino o kakovosti smo zapisali, da vsakih pet let presodimo poslanstvo: ali je še ustrezno in kako so naša vsakodnevna ravnanja usmerjena k uresničevanju le-tega. Zavedamo se naše vloge v okolju in skrbimo za ugotavljanje izobraževalnih potreb, kar je temelj za razvoj novih programov. O poslanstvu se pogosto pogovarjamo v kolektivu, občasno tudi z učitelji in partnerji. V prihodnje bomo dali temu večji poudarek, saj so ravno učitelji tisti, ki pomembno vplivajo na uresničevanje našega poslanstva.

Priporočila za druge organizacije

Poslanstvo, vizija in vrednote so temeljni elementi kulture organizacije, zato je pomembno, da poznamo posamezne pojme, ko jih opredeljujemo. Poslanstvo določa namen obstoja organizacije. Vizija je dolgoročna usmeritev organizacije. Vrednote so tiste, ki jih organizacija in zaposleni cenijo ter z njimi opredeljujejo, kaj je za njih pomembno. Potrebno je, da vse tri elemente zaposleni sprejmejo kot temelj svojega vsakodnevnega ravnanja in da jih motivirajo h kakovostnemu delu.



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT


Andragoški center Republike Slovenije
Slovenian Institute for Adult Education



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Zapis sem pripravila:

Mag. Irena Bohte
Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj
Ulica Otona Župančiča 1, Črnomelj
07 30 61 384, 07 30 61 390
irena.bohte@zik-crnomelj.si

