



Oblikovanje vizije na ZIK Črnomelj

Namen

Na Zavodu za izobraževanje in kulturo Črnomelj (ZIK Črnomelj) smo se vključili v projekt Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje (POKI) v letih 2003 in 2004. Ravno vključenost v POKI nas je spodbudila, da smo začeli razmišljati o bolj sistematičnem delu na področju kakovosti in naredili premislek o naši viziji. Zdelo se nam je pomembno, da zapišemo smer našega razvoja tako, kot jo razumemo vsi zaposleni. Smo organizacija, ki združuje področje kulture in izobraževanja odraslih. To je pomenilo poseben izziv pri oblikovanju vizije. Potrebno je bilo najti skupno pot in povezovanje obeh dejavnosti. Dogovorili smo se, da bomo vizijo oblikovali realno, ne kot neuresničljive želje v prihodnosti.

Proces oblikovanja in vpeljevanja vizije na ZIK Črnomelj

Vključenost v projekt POKI nas je vodila v poglobljeno razmišljanje o tem, kdo smo, kam gremo in v čem se razlikujemo od drugih organizacij. Pomembno nam je bilo, da se z vizijo poistovetimo, tako kot organizacija kot vsak zaposleni. Prvi predlog vizije je nastal na podlagi razgovorov znotraj kolektiva. Naša majhnost je bila prednost, da smo lahko aktivno sodelovali vsi zaposleni. Zapisali smo naša razmišljanja in jih združili v skupno besedilo. Večkrat smo ga pregledali, preden je nastalo končno besedilo, ki smo ga potem posredovali v razpravo komisiji za kakovost, članom andragoškega zbora in članom Sveta ZIK Črnomelj. Pomembno se nam je zdelo, da o viziji razmišljamo ne samo zaposleni, ampak vsi, ki so vpeti v dejavnost organizacije.

Vizija je nastala leta 2003, ko je še bil v naši organizaciji, na področju izobraževanja odraslih, poudarek na formalnem izobraževanju. Upad formalnega izobraževanja v naslednjih letih in več projektnega dela sta nas vodili v delno spremembo vizije v letu 2013.

Rezultati in učinki priprave vizije na ZIK Črnomelj

Vizija Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj se glasi:

»ZIK Črnomelj utrjuje položaj osrednje belokranjske ustanove za izobraževanje odraslih, ki nudi svetovanje in pestro ponudbo izobraževalnih in kulturnih programov. Vključujemo se v evropske projekte, ki spodbujajo razvoj človeških virov in zagotavljajo pridobivanje novih znanj v našem okolju. Ustvarjamo takšno



organizacijsko klimo, ki spodbuja zaposlene za razvoj socialnih programov in enakih možnosti za učenje. Velik poudarek dajemo sodelovanju in povezovanju z vsemi partnerji. Prizadevamo si za večjo kakovost na vseh področjih svojega delovanja.»

V viziji smo poudarili to, kar nas dela prepoznavne in nas loči od drugih organizacij. Želimo postati belokranjska ustanova za izobraževanje odraslih, ne glede na to, da je naš ustanovitelj le Občina Črnomelj. Prednost smo dali razvoju programov namenjenih ranljivim skupinam. Za doseganje tega pa so, poleg strokovnega znanja, potrebne tudi osebnostne lastnosti zaposlenih, strpnost do drugačnosti, spoznavanje in sprejemanje drugih kultur ter razvijanje medsebojnega sodelovanja.

Temelj našega delovanja je postalo partnersko povezovanje v okolju, tako s podjetji, društvi in drugimi organizacijami. Na področju svetovanja smo vzpostavili Svetovalno središče Pokolpje, kjer udeleženci pridobivajo informacije o izobraževalni ponudbi in se vključujejo v postopek vrednotenja neformalno pridobljenega znanja. V ospredje postavljamo udeležence in njihove potrebe, kar nam je izhodišče za razvoj novih programov. Skrbimo za razvoj kakovost po modelu POKI, v organizaciji deluje svetovalka za kakovost. Poudarek je na zadovoljstvu zaposlenih, udeležencev, učiteljev in partnerjev. Ocenjujemo, da gre razvoj organizacije v smeri uresničevanja naše vizije.

Z vizijo seznanjamo udeležence, financerje, partnerje in širšo javnost. Objavljena je na spletni strani ZIK-a Črnomelj (<http://www.zik-crnomelj.eu/sl/predstavitev-zik-a/vizija-poslanstvo-vrednote/>), v katalogu izobraževalne in kulturne ponudbe, ki ga izdamo vsako šolsko leto, v publikaciji za udeležence, v razvojnem načrtu, v letnem poročilu, v letnem delovnem načrtu, v poročilu o kakovosti in na panoju, ki je javno dostopen v stavbi ZIK-a. Občasno o viziji spregovorimo tudi v medijih.

Refleksija o viziji na ZIK Črnomelj

Vizija je postala temelj razvojnega načrtovanja in izhodišče za pripravo novih programov ter projektov. Pomaga nam pri zagotavljanju večje kakovosti našega dela. V listino o kakovosti smo zapisali, da vizijo vsakih pet let presodimo: ali je še ustrezna in kako so naša vsakodnevna ravnanja usmerjena k doseganju le-te. Razumemo jo kot živ organizem, ki se spreminja in raste z nami. Zavedamo se, da se je potrebno veliko pogovarjati o tem, ne samo v ožjem kolektivu, temveč tudi z učitelji in partnerji. V prihodnje bomo dali temu večji poudarek, saj so ravno učitelji tisti, ki se z udeleženci neposredno srečujejo v izobraževalnem procesu in lahko udejanjajo, kar smo si v organizaciji načrtali kot smer razvoja.



Priporočila za druge organizacije

Pri oblikovanju vizije kot organizacija razmišljajte strateško, vendar realno, zapišite to kar lahko z učinkovitim delom tudi dosežete. Razmišljajte o tem, kakšna naj bo podoba vaše organizacije v prihodnosti. Ne v oddaljeni prihodnosti, ampak v obdobju petih let. Vizija naj postane temeljni element kulture organizacije in osnova za sprejemanje načrtov. Odsotnost vizije ali njena neuresničljivost organizacijo praviloma vodi v večno iskanje pravih poti in rutinsko delo zaposlenih. Zaposlene naj vizija motivira tako, da jo bodo razumeli kot svoj lasten cilj in jo bodo s svojim načrtnim delom naredili uresničljivo.

Zapis sem pripravila:

Mag. Irena Bohte
Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj
Ulica Otona Župančiča 1, Črnomelj
07 30 61 384, 07 30 61 390
irena.bohte@zik-crnomelj.si

