



---

## Oblikovanje vrednot na ZIK Črnomelj

---

### Namen

Na Zavodu za izobraževanje in kulturo Črnomelj (ZIK Črnomelj) smo se vključili v projekt Ponudimo odraslim kakovostno izobraževanje (POKI) v letih 2003 in 2004. V tem času smo opredelili vizijo in poslanstvo naše organizacije, vrednote pa smo zapisali kasneje, leta 2006, ko smo sprejemali tudi Izjavo o kakovosti ZIK-a. To je bilo obdobje, ko smo bili vključeni v projekt Svetovalec za kakovost, ki ga je strokovno vodil Andragoški center Slovenije.

### Proces oblikovanja in vpeljevanja vrednot na ZIK Črnomelj

Presojanje in razvijanje kakovosti po modelu POKI in delovanje svetovalke za kakovost nas je spodbudilo, da poleg vizije in poslanstva zapišemo tudi naše vrednote. Pri tem smo izhajali iz sprejete vizije, poslanstva in izjave o kakovosti. V prvi fazi oblikovanja vrednot je vsak zaposleni zapisal tiste, ki jih vidi kot prioritete v organizaciji, jih pozitivno vrednoti in se za njih zavzema. Naredili smo skupni nabor vrednot in jih izbrali pet, ki so bile vsem zaposlenim skupne. Naša prednost je majhnost organizacije, kar nam je omogočilo lažje doseganje soglasja. Izbrane vrednote smo predstavili komisiji za kakovost, članom andragoškega zbora in članom Sveta ZIK Črnomelj. Pomembno se nam je zdelo, da o njih razmišljajo ne samo zaposleni, ampak vsi, ki so vpeti v dejavnost organizacije. Ustreznost vrednot smo presodili v letu 2013 in jih ohranili v prvotnem izboru.

### Rezultati in učinki priprave vrednot na ZIK Črnomelj

Vrednote Zavoda za izobraževanje in kulturo Črnomelj se glasijo:

- *Pripadnost organizaciji*
- *Strokovnost*
- *Odprtost do okolja*
- *Povezovanje s partnerji*
- *Strpnost do različnosti*

Z vrednotami seznanjamo udeležence, financerje, partnerje in širšo javnost. Objavljene so na spletni strani ZIK-a Črnomelj (<http://www.zik-crnomelj.eu/sl/predstavitev-zik-a/vizija-poslanstvo-vrednote/>), v katalogu izobraževalne in kulturne ponudbe, ki ga izdamo vsako šolsko leto, v publikaciji za udeležence, v razvojnem načrtu, v letnem poročilu, v letnem



delovnem načrtu, v poročilu o kakovosti ter na panoju, ki je javno dostopen v stavbi ZIK-a. O vrednotah spregovorimo tudi v medijih.

## Refleksija o vrednotah na ZIK Črnomelj

V našem kolektivu je zaznati visoko pripadnost organizaciji. Na to vplivajo dobri medsebojni odnosi, zadovoljstvo z delom in samostojnost pri delu. Zaposleni imamo možnost strokovnega razvoja in nenehnega vlaganja v izobraževanje. Velik poudarek je na razvoju programov namenjenih ranljivim skupinam, spodbujanju spoštovanja drugačnosti, strpnosti in razvoja enakih možnosti. Poleg strokovnega znanja zaposlenih in zunanjih sodelavcev, pridejo do izraza tudi njihove osebne lastnosti, spoznavanje in sprejemanje drugih kultur ter razvijanje medsebojnega sodelovanja. Temelj našega delovanja je partnersko povezovanje v okolju, tako s podjetji, društvi in drugimi organizacijami.

V listino o kakovosti smo zapisali, da vsakih pet let presodimo vrednote: ali so še ustrezne, in, kako so naša vsakodnevna ravnanja usmerjena k vzpostavljanju oziroma ohranjanju sprejetih vrednot. Zavedamo se, da je potrebno cilje organizacije usmerjati k njenim vrednotam. Prav tako so tesno povezane vrednote organizacije z osebnimi vrednotami vsakega posameznika v organizaciji, kar pozitivno vpliva na motivacijo in zadovoljstvo zaposlenih.

## Priporočila za druge organizacije

Poslanstvo, vizija in vrednote so temeljni elementi kulture organizacije, zato je pomembno, da poznamo posamezne pojme, ko jih opredeljujemo. Poslanstvo določa namen obstoja organizacije. Vizija je dolgoročna usmeritev organizacije. Vrednote so tiste, ki jih organizacija in zaposleni cenijo ter z njimi opredeljujejo, kaj je za njih pomembno. Potrebno je, da vse tri elemente zaposleni sprejmejo kot temelj svojega vsakodnevnega ravnanja, in, da jih motivirajo h kakovostnemu delu.

## Zapis sem pripravila:

Mag. Irena Bohte  
Zavod za izobraževanje in kulturo Črnomelj  
Ulica Otona Župančiča 1, Črnomelj  
07 30 61 384, 07 30 61 390  
irena.bohte@zik-crnomelj.si

