**Nestrukturirana lista vrednot**

|  |  |
| --- | --- |
| **NESTRUKTURIRANA LISTA VREDNOT** | |
| Avtonomnost | Odkritost |
| Ciljna naravnanost | Odprtost |
| Delavnost | Pogum |
| Dobrota | Pravičnost |
| Domiselnost | Poštenost |
| Doslednost | Pravočasnost |
| Dostopnost | Predanost |
| Družbena odgovornost | Pripadnost |
| Enakost | Samostojnost |
| Empatičnost | Sodelovalnost |
| Etičnost | Spoštljivost |
| Fleksibilnost | Sočutnost |
| Iniciativnost | Solidarnost |
| Inovativnost | Sožitje |
| Interdisciplinarnost | Strokovnost |
| Kakovost | Timsko sodelovanje |
| Konstruktivnost | Ugled |
| Kooperativnost | Usmerjenost k ciljem in rezultatom |
| Kreativnost | Ustvarjalnost |
| Naprednost | Varnost |
| Natančnost | Vplivnost |
| Nepristranskost | Vztrajnost |
| Nesebičnost | Zanesljivost |
| Objektivnost | Zavzetost |
| Odličnost | Zaupanje |
| Odgovornost | Zvestoba |

Viri:

Musek, Janek (2000): Nova psihološka teorija vrednot. Ljubljana, Educy – Inštitut za psihologijo osebnosti.

Majcen, Milena (2009): Management kompetenc: izdelava modela kompetenc ter njegova uporaba za razvoj kadrov in za vodenje zaposlenih k doseganju ciljev. Ljubljana, GV založba.